

## **POLIZZA INFORTUNI**

A seguito dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. aziendali, il Credem ha rinnovato, a favore del personale dipendente a cui è applicato il CCNL del credito, la polizza assicurativa che copre gli infortuni che possono verificarsi:

- durante lo svolgimento dell'attività lavorativa (compreso il percorso casa-lavoro e viceversa, nonché quelli durante le trasferte/missioni);
- durante tutti i periodi di non lavoro (comprese le attività sportive, ludiche, ecc.)

### ***Massimali di copertura***

Per i dirigenti e quadri direttivi di 3° e 4° livello, il massimale assicurato è pari a:

- 4 volte la retribuzione annua lorda per il caso Morte (max euro 1.700.00,00)
- 6 volte la retribuzione annua lorda per il caso Invalidità Permanente (max euro 2.500.000,00)

Per le aree professionali e i quadri direttivi di 1° e 2° livello, il massimale è pari a:

- 4 volte la retribuzione annua lorda per il caso Morte (max euro 280.00,00)
- 6 volte la retribuzione annua lorda per il caso Invalidità Permanente (max euro 400.000,00)

Per tutti i dipendenti è previsto il rimborso delle spese mediche sostenute a seguito di infortunio (max euro 3.000,00) in aggiunta a quanto previsto dalla polizza sanitaria.

### ***Franchigia***

In tutti i casi di infortunio, per il solo caso di invalidità permanente, è prevista una franchigia fissa di 3 punti percentuali.

In caso di invalidità permanente di grado superiore al 15%, non sarà applicata la franchigia del 3%.

Ai soli fini dell'attivazione della copertura assicurativa, la comunicazione del sinistro, con l'indicazione del luogo, giorno ed ora dell'evento, delle cause che lo hanno determinato e corredata da certificazione medica, deve pervenire all'ufficio GIS entro il termine di 30 giorni dalla data dell'evento.

Relativamente ai soli infortuni sul lavoro (compresi quelli occorsi durante il percorso casa/lavoro e viceversa), invece, il dipendente, oppure nel caso sia impossibilitato, il suo responsabile, è tenuto ad avvisare immediatamente l'ufficio PERMIL.